

A circular watercolor illustration of a globe in shades of blue and white, with several yellow stars of varying sizes scattered across the top. A larger yellow star with a black outline is positioned on the right side of the globe, with a thin black line connecting it to the text.

*il piccolo  
principe*

COOPERATIVA SOCIALE

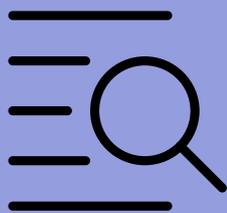
A large black circle containing the year '2021' in white, sans-serif font. The circle is partially overlapped by a larger, semi-transparent circle with a white diagonal line pattern.

2021

# **BILANCIO SOCIALE**

**COOPERATIVA SOCIALE  
IL PICCOLO  
PRINCIPE**

# INDICE



## **Introduzione**

Lettera del Presidente  
Nota Metodologica  
Valore dell'essere Soc\*

## **- Parte Prima -**

La Cooperativa  
Identità e Storia  
Mission e Valori  
Governance e Democraticità  
Soc\* e non Soc\*  
Formazione  
Certificazioni  
Impegni agenda 2030

## **- Parte Seconda -**

Gli stakeholder  
Utenti e Committenti  
Reti e collaborazioni

## **- Parte Terza -**

I nostri Servizi  
Quanti e quali indicatori

## **- Parte Quarta -**

I dati Economici

## **- Parte Quinta -**

Obiettivi di Miglioramento Strategico



# INTRODUZIONE

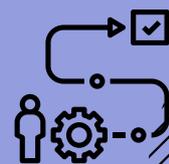


**Il Bilancio Sociale (BS) è uno strumento che si prefigge di narrare a tutti gli interlocutori il modo di operare in un'organizzazione, misurandone i risultati raggiunti, in relazione ai propri obiettivi.**

Attraverso questo documento la Cooperativa trasmette e divulga sul territorio l'idea di ricchezza e di responsabilità sociale prodotta, distribuita e messa a servizio mediante il valore d'impresa e di qualità dei servizi alla persona.

Inoltre il **BS consente di valutare l'impatto che le azioni di un'organizzazione hanno sul territorio e sulla comunità, e di comunicare ai nostri portatori d'interesse**, siano essi privati che pubblici, che connotano la Cooperativa in un'ottica sistemica in cui esistono una moltitudine di relazioni che posseggono valenza diversa in virtù dei diversi soggetti rappresentati.

# NOTE METODOLOGICHE



Il lavoro di **rendicontazione sociale** prende le mosse da un nuovo adempimento amministrativo che obbliga le Cooperative a redigere dall'anno 2020 un bilancio Sociale, ma **trova la sua essenza nella costante ricerca della nostra organizzazione di voler comunicare il sistema dei valori di riferimento e la loro coerente realizzazione nelle scelte imprenditoriali e nei comportamenti gestionali.**

Abbiamo coinvolto nel processo di elaborazione oltre che al CdA, anche il personale di struttura con i responsabili di area, i coordinatori e i referenti.

# LETTERA DEL PRESIDENTE

Care/i Socie/i,

come dice Papa Francesco **non stiamo vivendo un'epoca di cambiamenti ma dei cambiamenti di epoca**. Noi operatori questi cambiamenti dobbiamo saperli leggere e cogliere nella loro complessità, complessità che ci deve preoccupare ma non spaventare.

La cooperativa nel 2021 ha continuato il suo lento e graduale cambiamento iniziato già da qualche anno da questo CdA e che finalmente incomincia a dare i suoi frutti imprenditoriali e non solo.

**Quando si affronta una crisi dobbiamo capire il cambiamento che vogliamo generare** perché possiamo lavorare sui risultati, sui processi, e sull'identità.

I risultati riguardano ciò che si ottiene, il processo riguarda ciò che si fa, l'identità riguarda ciò in cui si crede.

Troppo spesso ci concentriamo sull'obiettivo inteso come risultato ma questo a poco serve se non lo accompagniamo ad un cambiamento di processo o meglio ancora ad un cambiamento di identità. **La cooperativa in questi anni ha lavorato su piccoli cambiamenti**, talvolta impercettibili ai più, che però hanno generato cambiamenti di processi e di identità che solo apparentemente portavano a pochi risultati ma che nel 2021 hanno definitivamente fatto emergere anche i risultati sostanziali.

Dobbiamo capire che raggiungere un obiettivo è solo un cambiamento momentaneo, crediamo di dover cambiare i risultati, ma i risultati non sono il problema, quello che dobbiamo **cambiare è il metodo che porta a tali risultati**. I piccoli cambiamenti spesso sembrano non fare alcuna differenza fino a quando non si attraversa una soglia critica e a quel punto si vedono, eccome se si vedono.

# LETTERA DEL PRESIDENTE

*Il bambù è una pianta che per i primi cinque anni è quasi invisibile, durante i quali espande un vasto sistema di radici sotto terra, per poi esplodere e crescere fino ad un'altezza di qualche metro in sei settimane. È quella che potremmo chiamare **la teoria della "somma dei guadagni marginali"**, dove il risultato che si genera è dato da piccoli cambiamenti quotidiani.*

*Sono orgoglioso dei risultati gestionali della nostra cooperativa perché abbiamo lavorato prima di tutto sui perché (identità) poi sui processi (come) per poi definire cosa (risultato). Questo è il paradigma che consegno all'assemblea dei soc\* che ha permesso all'organo amministrativo di ottenere i risultati di bilancio economico e non solo nell'anno 2021.*

*Quanto alla gara dei nidi di Empoli siamo in un fase in cui abbiamo vinto il ricorso al tribunale amministrativo regionale ma dobbiamo affrontare l'appello sollevato dalla controparte al Consiglio di stato, ovviamente confidiamo nel medesimo esito, ma non ci resta che attendere fiduciosi il corso della giustizia. Infine, vorrei soffermarmi sull'evento celebrativo che abbiamo organizzato a dicembre per i venti anni della cooperativa, ritengo sia stato un bellissimo momento di riflessione culturale che ci siamo regalati, vi assicuro che è stato talmente apprezzato che abbiamo deciso come consiglio di amministrazione di fare di "E-Venti di SENSO" un format che riproporremo a dicembre con grandi sorprese. Sapremo stupirvi.*

*Grazie a tutte/i.*

*Roberto Beconcini*

# IDENTITÀ E STORIA

## SISTEMA BARZINO

Non possiamo capire le nostre origini se non ripercorriamo la storia delle Cooperative di via Barzino nel lontano 1983 quando un gruppo di volontari e genitori dà origine ad Empoli al primo nucleo di operatori che fonderà successivamente il Centro Accoglienza di Empoli(CAE).

Si dovrà attendere il 1987 per veder nascere la prima cooperativa sociale denominata "Orizzonti". I settori di lavoro sono la gestione dei progetti educativi del CAE, l'inserimento socio lavorativo delle persone svantaggiate e, successivamente, i servizi alla disabilità..

Nel 1993 avviene il primo spin-off di cooperative sociali e nasce una nuova cooperativa sociale denominata "Colori".

## SISTEMA EMPOLI

Dobbiamo attendere il 2001 per veder nascere dalla cooperativa Colori e dalla cooperativa Abbaino la nostra cooperativa sociale denominata "Il Piccolo Principe", per rispondere al meglio a quei criteri di specializzazione, territorialità e piccole dimensioni nei quali abbiamo sempre creduto, andando a rafforzare quello che è tradizionalmente definito il "sistema Empoli".

20

**Nel Dicembre  
2021 abbiamo  
celebrato  
Venti  
anni di attività**

# E - VENTI DI SENSO 2021



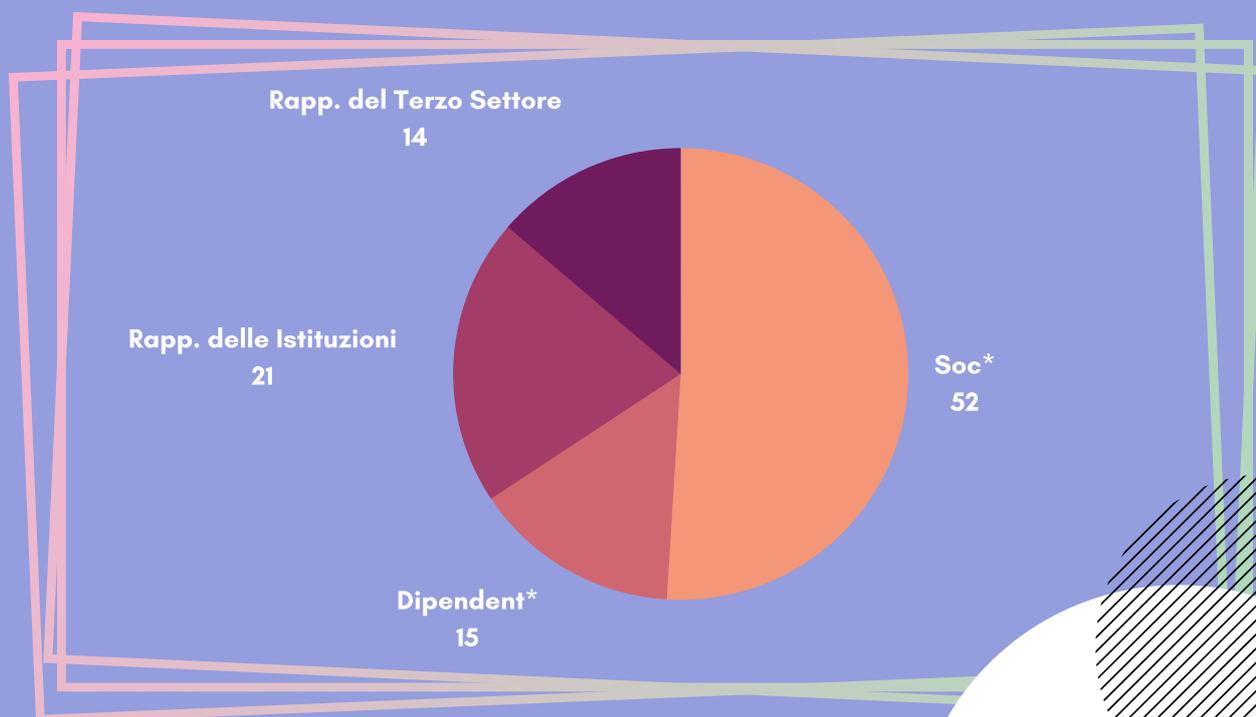
il piccolo principe  
COOPERATIVA SOCIALE

Interverranno:

- ↳ Elena Bonetti  
Ministra per le pari Opportunità e Famiglia
- ↳ Cristina Grieco  
Consigliere del Ministero dell'Istruzione
- ↳ Alberto Pellai  
Psicoterapeuta dell'età evolutiva
- ↳ Matteo Bussola  
Illustratore, scrittore
- ↳ Roberto Barbieri  
Direttore Generale Oxfam Italia
- ↳ MDM Francesca Fiore e Sarah Malmerich  
Creatrici del blog Mammadimerda

BANCA CAMBIANO 084  
SOCIETÀ PER AZIONI

Il Convegno *e-Venti di SENSO*, organizzato per celebrare i 20 anni della ns organizzazione, ha visto la partecipazione di 102 portatori di interesse.



# VISION

Essere parte attiva e connessa di una comunità più ampia al servizio del territorio che abitiamo per la creazione del benessere dello stesso, sostenendo la crescita delle nuove generazioni nel pieno rispetto dell'unicità della persona e della salvaguardia dell'ambiente.

## VALORI

**La centralità della relazione**

**La solidarietà**

**La mutualità**

**La democrazia, coerenza e trasparenza**

**La comunità territoriale.**

## MISSION

Essere attenti interpreti dei bisogni educativi delle comunità che abitiamo continuando ad essere autentico e competente interlocutore delle famiglie, degli educatori, dei bambini, degli adolescenti e dei giovani nei processi della loro crescita. Attraverso la cooperazione sviluppare meccanismi di partecipazione nelle comunità creando sinergie valoriali tra queste e i soci..

# GOVERNANCE

## Consiglio di amministrazione



**Presidente:** Roberto Beconcini

**Vice Presidente:** Giada Valentini

**Consiglieri:** Elena Antonelli, Benedetta Benedetti, Roberta Fabbri, Laura Naldi, Juri Stabile, Claudia Soro, Nadia Testi.

## Coordinamento Struttura

Roberta Fabbri

## Revisore Legale

Valentina Vanni

IL 28 LUGLIO 2021  
L'ASSEMBLEA DEI SOCI HA  
RIELETTO IL CONSIGLIO DI  
AMMINISTRAZIONE COSÌ  
COMPOSTO.

# ORGANIZZAZIONE AREE DI LAVORO



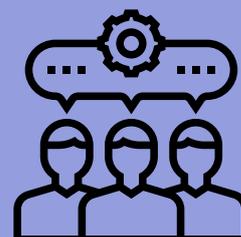
## **Tecnostruttura:**

**Ufficio Amministrativo: Catia Masoni, Roberta Marzano**

**Ufficio Risorse Umane: Maria Rita Cestari**

## **Responsabili Aree Infanzia e Minori**

**Nadia Testi, Benedetti Benedetti**



## **Coordinator\* Servizi Educativi**

**Silvia Scarlatti, Nadia Testi, Letizia Bulli, Elena Bartalucci, Francesco Bianchi, Juri Stabile, Elena Paoli, Benedetta Benedetti.**

LE NOSTRE FIGURE  
PROFESSIONALI LAVORANO IN  
SINERGIA COSTANTE CON GLI/LE  
REFERENTI, GLI/LE EDUCATOR\* E  
OPERATOR\* CHE ABITANO I  
SERVIZI EDUCATIVI.



# LA NOSTRA COOPERATIVA

## La base sociale al 31 dicembre 2021

Soc\* Lavorator\*: **70**

Soc\* Sovventor\*: **7**

Soc\* Volontar\*: **3**

Totale Soc\*: **80**



## La Democrazia

Sono state convocate **5 assemblee** dei soc\*

Il **Consiglio di Amministrazione** si è riunito **18 volte**.



# IL CAPITALE UMANO

**LA NOSTRA  
COOPERATIVA  
E' DONNA**

**124 occupat\***



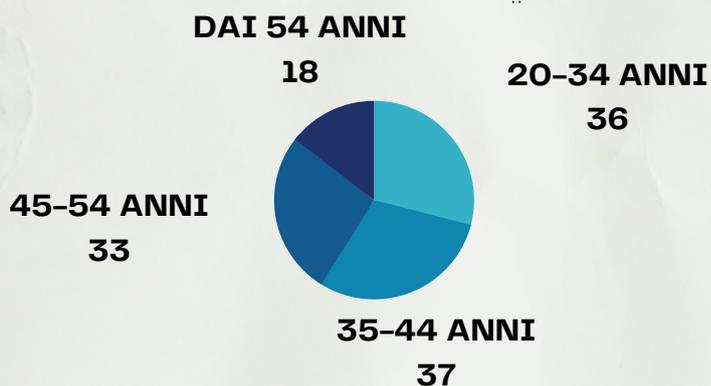
**91% DONNE**

## Forza Lavoro

### 124 Dipendenti

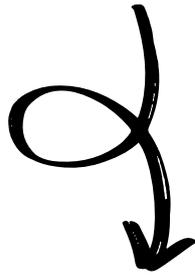
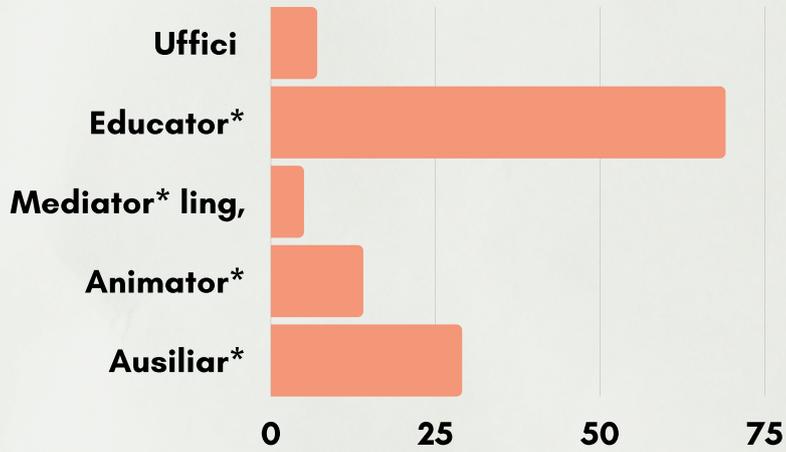
**CCNL delle cooperative Sociali  
di cui 99 contratti a tempo indeterminato  
22 contratti a tempo determinato  
3 lavoratori\* atipici  
1 dipendente appartenente alle categorie protette**

## La nostra età

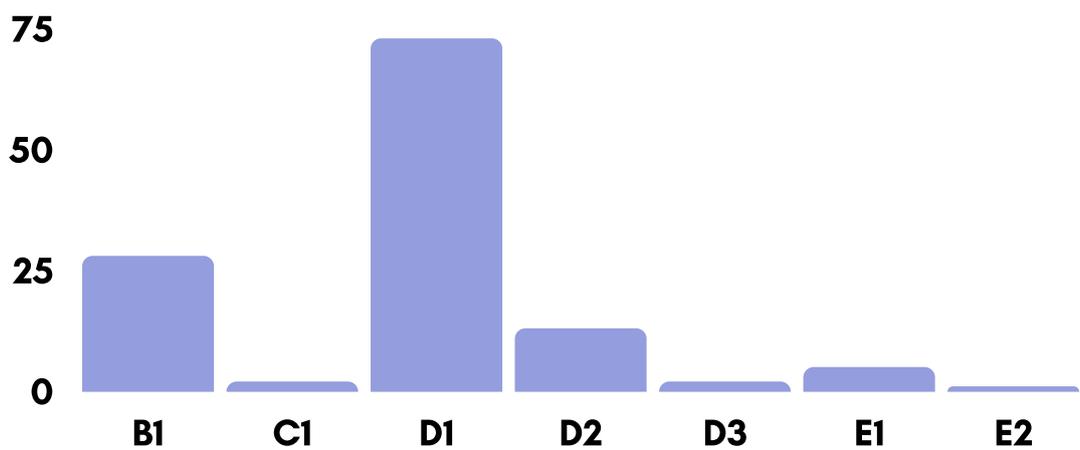


# IL CAPITALE UMANO

## I profili professionali



## Livelli di Inquadramento



# IL CAPITALE UMANO



## Formazione

- 🕒 di formazione obbligatoria 312h
- 🕒 di formazione professionale 1243 h

## Volontari e Servizi Civili

**6 SCR (Servizio Civile Regionale)**  
**4 SCU (Servizio Civile Universale)**

## Le nostre Certificazioni:

**Uni Iso 9001:2015**

**Uni 11034**

# AGENDA 2030

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



**Advocacy sui temi della sostenibilità ambientale, dello sviluppo sostenibile, dell'educazione all'infanzia e all'adolescenza.**



**La cultura educativa, in un'ottica sistemica di comunità, come obiettivo da perseguire attraverso l'organizzazione e promozione di progetti come convegni annuali, in continuità con E-Venti di Senso, mostre itineranti, manifestazioni culturali in genere.**

# PORTATORI DI INTERESSE INTERNI



## SOCIE E SOCI

**Appartengono alla nostra base sociale. Compartecipano al rischio d'impresa, alle strategie politiche, alle scelte imprenditoriali. Sono a conoscenza di informazioni riservate.**



## DIPENDENTI

**Professionalist\* che lavorano nei nostri servizi, mettendo a disposizione competenze. Non appartengono alla base sociale, non compartecipano al rischio d'impresa, alle strategie politiche, alle scelte imprenditoriali.**

# PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

## Beneficiari Servizi

( diretti e indiretti)

- ✓ Bambini
- ✓ Ragazzi
- ✓ Famiglie
- ✓ Comunità

## Clienti/Committenti

- ✓ Le amministrazioni comunali
- ✓ Le famiglie
- ✓ I servizi Sociali
- ✓ I dirigenti scolastici
- ✓ Misericordia Montelupo
- ✓ Oxfam

## Reti e Collaborazioni

- ✓ Consorzio Co&So Empoli
- ✓ CGN
- ✓ Confcooperative
- ✓ Associazione Cae
- ✓ Rete Ergo

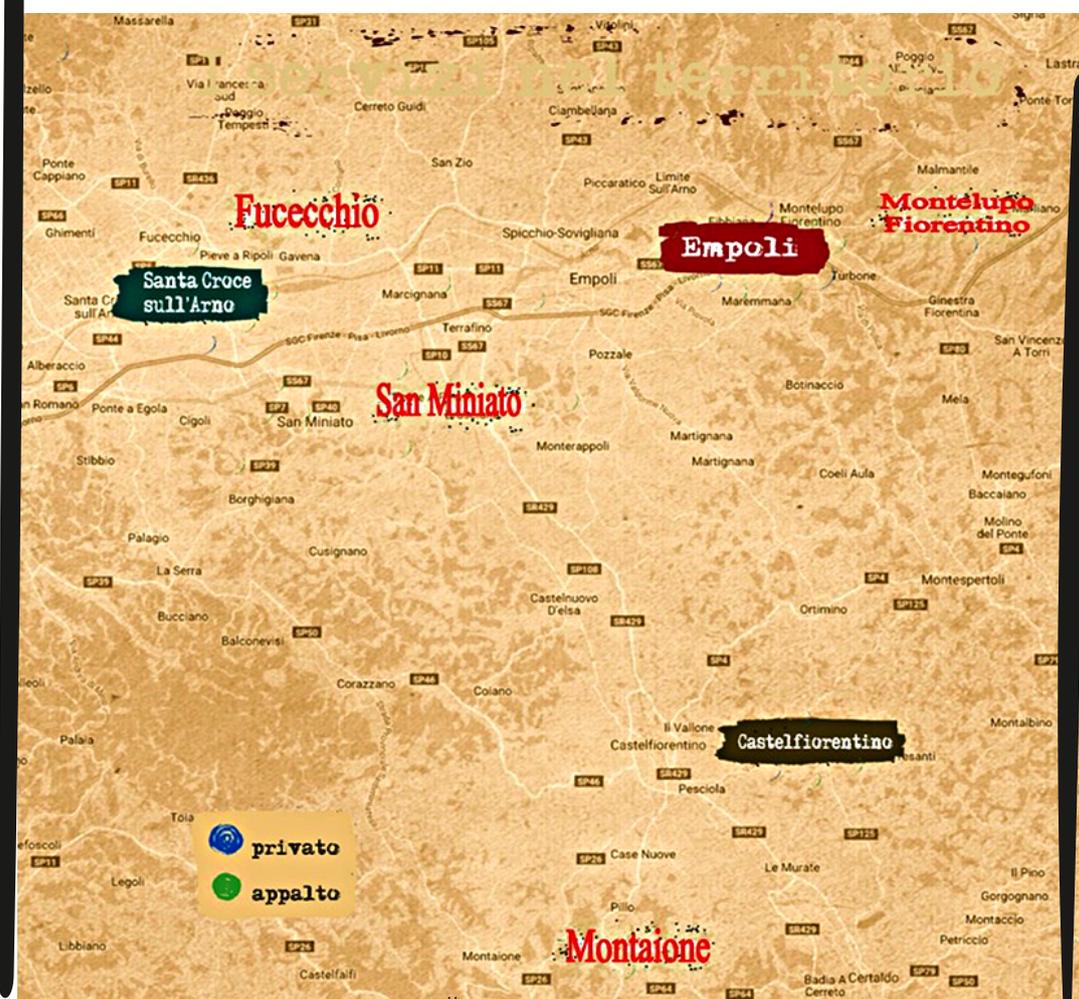
## Fornitori

- ✓ di materiali di consumo
- ✓ di servizi e professionalità
- ✓ Artigiani vari
- ✓ Banche e Assicurazioni
- ✓ dei dispositivi per la sicurezza

# I TERRITORI CHE ABITIAMO



"LA MAPPA NON È IL TERRITORIO"



Non sono le bandierine sulla mappa che fanno il territorio, ma **l'insieme delle relazioni delle comunità che lo abitano.**

# I NOSTRI SERVIZI



## AREA INFANZIA

### Servizi Infanzia San Miniato

- Chiocciola
- Gambero Rosso
- Gatto e la Volpe
- Lucignolo
- Mastrociligia
- Centro bambini e famiglie Paese dei Balocchi
- Pollicino ( attivo fino al 31/7/2021)

### Servizi infanzia Empoli

- Casa dei Canguri
- Il Piccolo Mondo
- Il Melograno
- Integrazione Nido 0-6
- Stacciaburatatta

### Servizi Infanzia -Santa Croce

- Petuzzino
- Arrì Arrò
- Centro bambini e famiglie La Ghironda

### Servizi Infanzia Castelfiorentino

- Il Panda
- Centro Bambini e famiglie La Giostra

# I NOSTRI SERVIZI



AREA INFANZIA

Servizi Infanzia  
Montaione  
-Il Cerbiatto

Sevezi Infanzia  
Galleno  
-Isola che c'è

*"Dite: E' faticoso frequentare i bambini.  
Avete ragione.  
Poi aggiungete:  
perché bisogna mettersi al loro livello, abbassarsi,  
inclinarsi, curvarsi, farsi piccoli.  
Ora avete torto.  
Non è questo che più stanca.  
E' piuttosto il fatto di essere obbligati a innalzarsi  
fino all'altezza dei loro sentimenti.  
Tirarsi, allungarsi, alzarsi sulla punta dei piedi.  
Per non ferirli".  
Janusz Korczack*

# I NOSTRI SERVIZI



AREA MINORI

## Empoli

Centro Giovani Avane  
Scuole Aperte - Servizio Integrazione  
Tempo Scuola  
Appartamento Il Sorriso di Federico

## San Miniato

Ciaf Vocinsieme

## Santa Croce sull'Arno

Ciaf Maricò  
Progetto Intercultura

## Castelfiorentino

Comunità a dimensione familiare  
San Martino

# I NOSTRI SERVIZI



AREA MINORI

Montelupo Fiorentino

Centro Diurno Il Villaggio di Toppile

Empolese Valdelsa e  
Valdarno Inferiore

Assistenza Domiciliare  
Educativa

Vinci

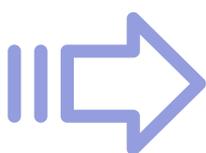
Centro di Aggregazione Giovanile

*"Nessun Uomo è un'isola"*  
John Donne



# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA

**NIDI D'INFANZIA EMPOLI**



**5 Servizi in gestione indiretta  
fino al 31 luglio:**

**La Casa dei Canguri**

**Il Piccolo Mondo**

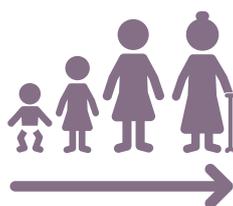
**Il Melograno**

**Servizio Integrativo 0-6**

**Stacciaburatta**



**Fascia di età  
0 - 3 anni  
135 iscritti**



**Divisi per Fascia  
di età:  
0/12mesi= 30  
13/24 mesi= 56  
25/36 mesi= 49**



**Rinunce  
2 nell'a.e.**

**Sinergie attivate**

**Rivista Bruno Ciari**



**Centro Studi Bruno  
Ciari**



**NIDI D'INFANZIA SAN MINIATO**

# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA



**6 Servizi in gestione indiretta**

**La Chiocciola**

**Il Gatto e la Volpe**

**Il Gambero Rosso**

**Lucignolo**

**Mastro Ciliegia**

**Centro Gioco il Paese dei Balocchi**

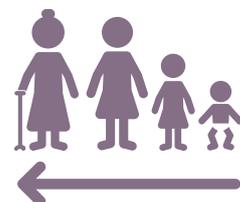


**Rinunce  
3 nell'a.e.**

**Numero iscritti  
108**



**Divisi per Fascia  
di età:  
0/12mesi= 7  
13/24 mesi= 41  
25/36 mesi= 60**



**Sinergie attivate**

**La Bottega di Geppetto**

**Scuole dell'infanzia**



**Uni Firenze/Pisa**



# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA



**3 Servizi in gestione indiretta:**

**Petuzzino**

**Arrì Arrò**

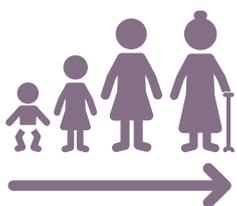
**Centro bambini e famiglie La Ghironda**



**Fascia di età**

**0 - 3 anni**

**84 iscritti**



**Divisi per Fascia  
di età:**

**0/12mesi= 9**

**13/24 mesi= 37**

**25/26 mesi= 38**

**Rinunce  
2 nell'a.e.**

**Sinergie attivate**



**Scuole dell'infanzia**



**Uni Bologna**



**La Bottega di Geppetto**



# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA

**NIDI D'INFANZIA MONTAIONE**

**1 Servizio in gestione indiretta  
Il Cerbiatto**



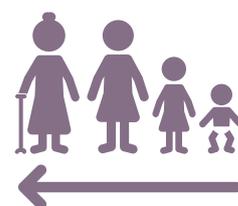
**( Rinunce  
3 nell'a.e. )**



**Numero iscritti  
30**



**Divisi per Fascia  
di età:  
0/12mesi= 4  
13/24 mesi= 11  
25/26 mesi= 15**



**Sinergie attivate**





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA

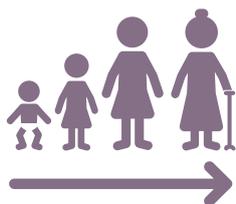
## NIDI D'INFANZIA CASTELFIORENTINO



**1 Servizio in gestione indiretta:  
Il Panda, sez. Verde.**



**Fascia di età  
0 - 3 anni  
15 iscritti**



**Divisi per Fascia  
di età:  
0/12mesi= 2  
13/24 mesi= 5  
25/26 mesi= 8**



**( Rinunce  
3 nell'a.e. )**

**Sinergie attivate**





**NIDI D'INFANZIA PRIVATI**

# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA



**Il Pollicino**  
**San Donato, San Miniato**  
**Attivo fino al 31 Luglio 2021**

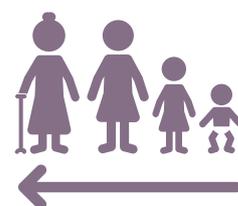


**( Rinunce  
1 nell'a.e. )**

**Numero iscritti**  
**20**



**Divisi per Fascia  
di età:**  
**0/12mesi= /**  
**13/24 mesi= 9**  
**25/26 mesi= 11**



**Sinergie attivate**

**La Bottega di Geppetto**



**Scuole dell'infanzia**

**Servizio Civile( Reg. e Uni.)**



**NIDI D'INFANZIA PRIVATI**

# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA INFANZIA



Isola che c'è  
Galleno, Fucecchio

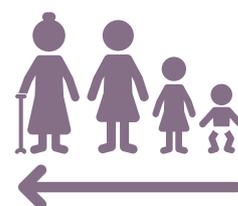


( Rinunce  
1 nell'a.e. )

Numero iscritti  
22



Divisi per Fascia  
di età:  
0/12mesi= /  
13/24 mesi= 8  
25/26 mesi= 14



Sinergie attivate

Centro Diurno Fucecchio



Scuole dell'infanzia

Servizio Civile



# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI

**SERVIZI MINORI EMPOLI**



**Centro Giovani Avane**



**Beneficiari:**

Studiofficina 10-14 anni: 38

Social Sport 6- 99 anni: 38

Gruppo 6-10 anni: 35

Pallavolo Inclusiva: 10



**Frequenza di partecipazione:  
80%**



**( Nessuna  
Rinuncia  
nell'a.e. )**

**Sinergie attivate**

**Istituti Scolastici Empolesi**

**Oxfam**

**Cae**

**Amministrazione  
Comunale**





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI

**SERVIZI MINORI EMPOLI**

**Suole aperte**  
**Servizio di Integrazione Tempo Scuola Lavoro**



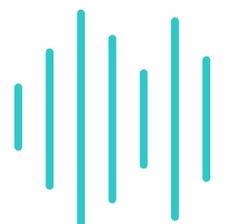
**( Rinunce  
2 nell'a.e. )**



**Beneficiari:  
Bambin\* 6-10 anni: 15**



**Frequenza di partecipazione:  
80%**



**Sinergie attivate**

**Istituti Scolastici Empoli  
Ovest**



**Amministrazione  
Comunale**



# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI

**SERVIZI MINORI EMPOLI**



**Appartamento per l'autonomia  
Il Sorriso di Federico**



**Beneficiari:**  
**Ragazz\* 18-25 anni**  
**Posti a disposizione 4**  
**4 Ragazz\* inseriti**



**Frequenza Residenziale**



**( Nessuna  
Rinuncia )**

**Sinergie attivate**





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI

SERVIZI MINORI SAN MINIATO

Ciaf Vocinsieme e Vocintransito  
Centro Infanzia Adolescenza e Famiglia



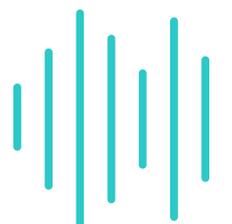
Rinunce  
1 nell'a.e.



Beneficiari:  
Extrascuola 6-10 anni: 30  
Percorsi Scuola  
15-18 anni, 55 ragazz\*  
Attività estive Ist. Cattaneo  
(Pon): 100 ragazz\*



Frequenza di partecipazione:  
90%



## Sinergie attivate

Istituti Comprensivi  
Buonarroti-Sacchetti



Amministrazione  
Comunale

Istituti Superiori  
Cattaneo-Marconi



## Sperimentazione:

**VociCafè:** incontri digitali, dibattiti e riflessioni condivise che hanno visto la partecipazione di oltre 15 persone tra dirigenti scolastici, assessori, insegnanti e associazioni del territorio.



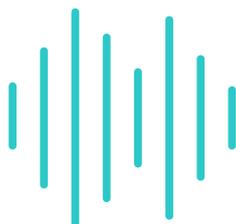
# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI



**Ciaf Maricò**  
**Centro Infanzia Adolescenza e Famiglia**



**Beneficiari:**  
Spazio Gioco 0-3, media 40;  
Lab.Studio/Spazio Gioco 6-11,  
media 21;  
Attività Estive fasce 6-11 e 3-6 e  
11-15 anni: oltre 120 beneficiari



**Frequenza Media  
Generale  
85%**



**Rinunce  
7 nell'a.e.**

## Sinergie attivate

Associazioni del territorio

Uffici Comunali

Servizi Sociali

Servizio Civile Nazionale

Ass. ANED

Museo Pecci





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI



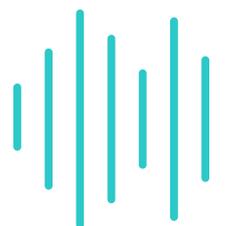
**Progetto Intercultura**



**Beneficiari:**  
Fascia di età 3-11  
Genn. Magg.: 250  
Sett. Dic.: 150



**Frequenza di partecipazione:**  
I laboratori sono effettuati  
all'interno dell'orario  
scolastico; pertanto le  
assenze dal laboratorio sono  
legate all'assenza dalla  
scuola



**Sinergie attivate**





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI



**Centro Diurno  
Il Villaggio di Toppile**



**Beneficiari:**  
**Ragazz\* 11-18 anni**  
**Posti a disposizione 12**  
**10 Ragazz\* inseriti**  
**Num. ridotto causa pandemia**



**Frequenza Giornaliera**  
**Mensilmente la partecipazione**  
**oscilla tra un minino di 8 ad un**  
**max di 12 ragazz\***



**( Nessuna  
Rinuncia )**

## Sinergie attivate



**SERVIZI MINORI EMPOLESE  
VALDELSA**



# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI



**ADE**

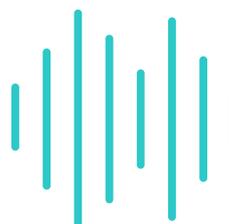
**Assistenza Domiciliare Educativa**



**Beneficiari:**  
Fascia di età 11 -18  
24 ragazz\* , in 11 comuni  
dell'Empolese Valdelsa



**Il servizio è attivo durante  
l'intero anno.**



**Sinergie attivate**





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI

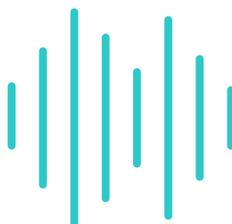


**Comunità a dimensione familiare  
San Martino**

**SERVIZI MINORI  
CASTELFIORENTINO**



**Beneficiari:**  
**Ragazz\* 11-18 anni**  
**Posti a disposizione 12**  
**12 Ragazz\* inseriti**



**Frequenza Residenziale**

**1 dimissione  
per fine  
progetto**

**Sinergie attivate**





# NEL DETTAGLIO SERVIZI EDUCATIVI AREA MINORI

**SERVIZI MINORI VINCI**

**CAG**  
**Centro Aggregazione Giovanile**



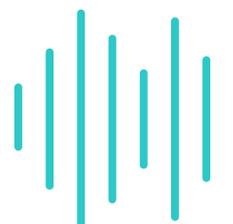
**Rinunce**  
/



**Beneficiari:**  
Fascia di età 11 -18  
20 ragazz\*



**Frequenza di  
partecipazione:**  
70%



**Sinergie attivate**

**Istituti Scolastici**

**Amministrazione  
Comunale**

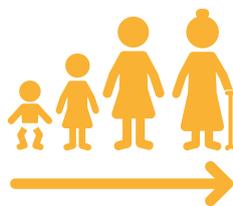
**Associazioni del territorio**

**Servizi Sociali**



# PROGETTO NESSUNO ESCLUSO SUPPORTING COMMUNITY IN TUSCANY TERZO ANNO

**Beneficiari : 805**



Fascia di età:

< 11 anni = 49%

11 - 24 = 24%

> 24 = 27%

**Tipologia dei servizi  
utilizzati dai beneficiari**



# I NOSTRI DATI ECONOMICI



**Fatturato € 3.401.625,00**



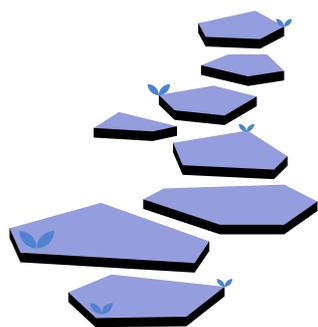
**Valore della produzione  
€ 3.603.140,00**



**Patrimonio netto € 389.190,00**



**Utile di esercizio € 193.902,00**



# PERCORSO OBIETTIVI SU MIGLIORAMENTO SOSTENIBILITÀ COOPERATIVA



## **-Fornitori-**

**Continua la nostra ricerca di fornitori sempre più attenti alla sostenibilità ambientale. Abbiamo ad una migrazione verso fornitori totalmente ecosostenibili entro l'anno 2025**

## **-Ristrutturazione Casa Barzino-**

**Stiamo valutando, coordinati dal Centro di Accoglienza, con l'ente comunale la possibilità di accedere al bonus ristrutturazione 110% al fine di efficientare l'immobile, impattando meno sull'ambiente e contenendo i costi generali delle utenze**



## **-Sviluppo Progetti Cultura Educativa-**

**Stiamo analizzando la possibilità di sviluppare un'area, interna alla nostra Coop, legata alla promozione della cultura educativa in un'ottica di costruzione di comunità consapevole, intorno ai seguenti temi: sostenibilità ambientale, parità di genere, educazione non formale, economia circolare.**



**...AL PROSSIMO  
ANNO...**

**Musubi, nella filosofia giapponese,  
significa legare, collegare, unire.**

**Nella nostra ottica, oltre a rappresentare  
le corde e la nostra attività finora,  
significa anche creare un posto dove le  
persone possano legarsi con qualcosa di  
più saldo delle corde stesse.**



**MUSUBI (結ぶ MUSUBU)**

**Attraverso la condivisione di esperienze  
e sentendosi liberi di rappresentarsi  
come è per loro più congeniale senza  
alcun timore.**

